



ประกาศโรงเรียนท่ายเหมืองวิทยา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ด้วยโรงเรียนท่ายเหมืองวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 14 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- 1.1 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน 1 อัตรา  
อัตราค่าจ้าง 7,000 บาท

**2. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ**

**2.1 ตำแหน่ง นักการภารโรง**

- 1) ปฏิบัติงานในการเปิด – ปิดอาคารเรียน
- 2) ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่
- 2) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**2.2 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย**

- 1) มีหน้าที่กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกให้กับนักเรียน บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการ บริเวณประตูทางเข้าโรงเรียน
- 2) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**คุณสมบัติทั่วไป**

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- (1) เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (2) อ่านออก เขียนได้

#### 4. วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ห้องบริหารงานบุคคล โรงเรียนท่ายเหมืองวิทยา ระหว่างวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 เวลา 08.30 - 16.00 น. (ในวันและเวลาราชการ)

#### 5. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) หนังสือรับรอง หรือวุฒิบัตร และ/หรือระเบียบแสดงผลการเรียนฉบับจริงพร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ

(2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 x 1 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป

(3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ฉบับจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ

(4) ทะเบียนบ้านตัวจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ

(5) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งทางราชการออกให้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ

(6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ผู้สมัคร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

#### 6. วิธีการสรรหา/วันเวลา/สถานที่/หลักสูตรการสรรหา

##### 6.1 หลักสูตรและวิธีการสรรหาและคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

(1) ประวัติ/ผลงาน 25 คะแนน

(2) สอบข้อเขียน ความรู้ทั่วไป 25 คะแนน

(3) สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ 50 คะแนน

ทั้งนี้ มีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

##### 6.2 วัน เวลา และสถานที่สรรหา

จะทำการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดการสรรหาและคัดเลือก กำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

#### 7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## 8. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือก

โรงเรียนท่ายเหมืองวิทยาจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือก ภายในวันที่ 17 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องบริหารงานบุคคล และวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

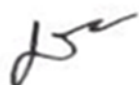
## 9. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- (1) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- (2) ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
  - (2.1) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
  - (2.2) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
  - (2.3) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
  - (2.4) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
  - (2.5) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

## 10. การทำสัญญาจ้าง

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงตามลำดับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปให้มีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียยนตอปรับตามที่อยู่ของผู้ได้รับสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า 10 วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียยนตที่เรียกตัวนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2561



(นายมนตรี ยกเชื้อ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่ายเหมืองวิทยา

รายละเอียดประกอบการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
 แนบท้ายประกาศโรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
 โรงเรียนโรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2561

**1. ประวัติและผลงาน (25 คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1.ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 2.ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 3.ปวช. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ 4.ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	(5 คะแนน) 2 คะแนน 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ก.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
2	ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร 1.ไม่มีประสบการณ์ทำงาน 2.ระยะเวลา 1-2 ปี 3.ระยะเวลา 3 ปีขึ้นไป	(5 คะแนน) 2 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการทำงาน ในตำแหน่งที่รับสมัคร นับถึงวัน สุดท้ายการรับสมัคร (เศษของปี ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)
3	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(5 คะแนน)	พิจารณาจากผลงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ
4	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานใน หน้าที่	(5 คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนว ทางการพัฒนาตนเองและพัฒนา งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่รับสมัคร
5.	ภูมิลำเนา 1.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดพังงา 2.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพังงา	(5 คะแนน) 2 คะแนน 5 คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนา นั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ ในสำเนาทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน

**2. สอบข้อเขียน (25 คะแนน) ความรู้ทั่วไป**

**3. สัมภาษณ์/ภาคปฏิบัติ (50 คะแนน)**

ณ โรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา

ปฏิทินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
โรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 )

.....

วันที่ 7 – 15 พฤษภาคม 2561	ประกาศรับสมัคร และรับสมัคร (ในวันเวลาราชการ)
วันที่ 16 พฤษภาคม 2561	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
วันที่ 17 พฤษภาคม 2561	สอบข้อเขียน/สัมภาษณ์/ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ 18 พฤษภาคม 2561	รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

.....

แนวทางการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่

ชื่อผู้สมัคร.....

เลขที่...../.....

สมัครลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง.....

แนวทางการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลายมือชื่อ.....ผู้รับสมัคร  
( )

วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

บันทึกคะแนนการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อผู้สมัคร.....

เลขที่...../.....

สมัครลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง.....

1. ประวัติและผลงาน (25 คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้
1	คุณวุฒิการศึกษา 1.ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 2.ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 3.ปวช. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ 4.ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	(5 คะแนน) 2 คะแนน 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	
2	ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร 1.ไม่มีประสบการณ์ทำงาน 2.ระยะเวลา 1-2 ปี 3.ระยะเวลา 3 ปีขึ้นไป	(5 คะแนน) 2 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	
3	ผลที่เกิดจากการทำงาน ความรู้ ความสามารถ และทักษะพิเศษ	(5 คะแนน)	
4	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่	(5 คะแนน)	
5.	ภูมิลำเนา 1.ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดพังงา 2.ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดพังงา	(5 คะแนน) 2 คะแนน 5 คะแนน	

ลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

( )

วันที่ .....เดือน..... พ.ศ.....